

## Statut Fundacji Industrial

7 marzec 2010

### I. FUNDACJA.

§1. Fundacja pod nazwą „Fundacja Industrial”, zwana dalej Fundacją, ustanowiona przez Tomasza Lenkowskiego zwanego dalej Fundatorem, aktem notarialnym dnia 11.05.2007 przed Iwoną Szabelską – notariuszem w Łodzi w Kancelarii przy ul. Piotrkowskiej 165/169, działa na podstawie prawa polskiego oraz niniejszego statutu.

§2. Fundacja posiada osobowość prawną.

§3. Siedzibą Fundacji jest miasto Łódź.

§4.1. Terenem działania Fundacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§4.2. Dla właściwego realizowania celów Fundacja może prowadzić działalność w kraju i poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

§5. Fundacja może tworzyć oddziały, zakłady, filie, a także przystępować do spółek i fundacji.

§6. Fundacja używa pieczęci z napisem „Fundacja Industrial”.

§7. Nadzór nad Fundacją należy do Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

### II. CELE I ZASADY DZIAŁANIA FUNDACJI.

§8. Celem działania Fundacji jest:

- a. Promocja miasta Łodzi.
- b. Działalność na rzecz rozwoju Łodzi.
- c. Animacja życia społeczno – kulturalnego w Łodzi.
- d. Przyciąganie do miasta osób definiowanych jako turyści kultury oraz turyści biznesowi.
- e. Wspieranie różnorodnych form aktywności społecznej.
- f. Wspieranie budowy społeczeństwa obywatelskiego.
- g. Działalność oświatowa.

§9. Fundacja realizuje powyższe cele poprzez następujące inicjatywy:

- a. Organizację ogólnopolskich oraz międzynarodowych wydarzeń kulturalnych, w szczególności festiwali, koncertów oraz pokazów.
- b. Promocję kultury za pośrednictwem nowoczesnych mediów oraz podejmowanie działań ukierunkowanych na rozpowszechnienie użycia nowych mediów przez twórców kultury.
- c. Promocję polskich twórców kultury.
- d. Promocję czytelnictwa w Polsce.
- e. Budowanie więzi pomiędzy polskimi oraz zagranicznymi twórcami kultury.
- f. Organizację branżowych konferencji, seminariów oraz zjazdów w Łodzi.

- g. Współpracę z organizacjami lokalnymi i międzynarodowymi, instytucjami oraz osobami, które realizują cele podobne do celów Fundacji.
- h. Działalność wydawniczą.
- i. Organizowanie inicjatyw mających na celu wspieranie budowy społeczeństwa obywatelskiego w Polsce takich jak: seminaria, konferencje, akcje promocyjne, akcje oświatowe.

§10. Dla osiągnięcia swoich celów Fundacja może wspierać działalność innych osób lub organizacji prowadzących działalność zbieżną z celami Fundacji.

## II. MAJĄTEK I DOCHODY FUNDACJI.

§11. Majątek Fundacji stanowi Fundusz Założycielski w kwocie pieniężnej 2.000 (dwa tysiące złotych), w tym 1.000 (jeden tysiąc złotych) przeznaczony na działalność gospodarczą, wymieniony w akcie notarialnym jej ustanowienia oraz inne mienie nabyte przez Fundację w toku działania.

§12. Fundacja odpowiada za swe zobowiązania całym swym majątkiem.

§13. Dochody Fundacji pochodzą z:

- a. darowizn, spadków, zapisów,
- b. subwencji, dotacji oraz grantów osób prawnych,
- c. dochodów ze zbiórek i imprez publicznych,
- d. dochodów z majątku nieruchomości i ruchomego,
- e. odsetek bankowych,
- f. sponsoringu, czyli umów o celowe finansowanie określonej działalności lub przedsięwzięcia w zamian za promocję sponsora,
- g. dochodów z działalności gospodarczej.

§14. Dochody z dotacji, darowizn, spadków i zapisów mogą być użyte na realizację wszystkich celów Fundacji, jeżeli ofiarodawcy nie wskazali konkretnego celu.

## III. ORGANY FUNDACJI.

§15. Organem zarządzającym Fundacją jest Zarząd Fundacji, zwany dalej Zarządem.

§16.1. Zarząd składa się z od trzech do sześciu osób i jest powoływany na czas nieokreślony decyzją Fundatora.

§16.2. Na pierwszym posiedzeniu Zarządu, Fundator wybiera Prezesa, Wiceprezesa, Sekretarza oraz (opcjonalnie) pozostałych członków Zarządu. Pracami Zarządu kieruje Prezes, a podczas jego nieobecności Wiceprezes.

§16.3. Wiceprezes Fundacji pełni funkcję Redaktora Naczelnego Liberte!, czasopisma wydawanego przez Fundację Industrial.

§16.4. Rezygnacja z funkcji w zarządzie Fundacji Industrial odbywa się jedynie na pisemny wniosek osoby pełniącej daną funkcję. Powoływanie na funkcje w zarządzie Fundacji Industrial odbywa się przez jednomyślną uchwałę podjętą w obecności wszystkich członków zarządu.

§16.5. Członkostwo w Zarządzie ustaje z chwilą odwołania bądź śmierci. W takiej sytuacji Fundator może powołać nowego członka Zarządu na wniosek zarządu skierowanego w oparciu o jednomyślną uchwałę Zarządu.

§16.6. Odwołanie członka Zarządu następuje w przypadku:

§16.6.1. Złożenia rezygnacji,

§16.6.2. Choroby, ułomności lub utraty sił - powodujących trwałą niezdolność do sprawowania funkcji,

§16.6.3. Nienależytego wypełniania funkcji członka zarządu.

§16.6.4. Istotnego naruszenia postanowień Statutu.

§16.7. O odwołaniu każdego członka Zarządu na podstawie zapisów, o których mowa w punkcie 16.6.2, 16.6.3 oraz 16.6.4. decyduje Fundator na wniosek Zarządu skierowanego w oparciu o jednomyślną uchwałę Zarządu.

§16.8. W przypadku śmierci Fundatora jego kompetencje przejmuje Prezes Zarządu Fundacji.

§17. Zarząd Fundacji:

- a) uchwała zmiany statutu Fundacji,
- b) podejmuje uchwały o połączeniu lub likwidacji Fundacji,
- c) podejmuje decyzje w kwestii kupna lub sprzedaży nieruchomości,
- d) wytycza główne kierunki działania Fundacji, opracowuje i zatwierdza roczne plany działania Fundacji,
- e) kieruje bieżącą działalnością Fundacji i odpowiada za realizację jej celów statutowych,
- f) reprezentuje ją na zewnątrz,
- g) sporządza sprawozdania z działalności Fundacji,
- h) sprawuje zarząd nad jej majątkiem,
- i) przyjmuje subwencje, darowizny, spadki i zapisy,
- j) ustala wielkość zatrudnienia i wysokość środków na wynagrodzenia dla członków Zarządu i innych pracowników Fundacji,
- k) powołuje do życia Radę Fundacji, ciało o kompetencjach doradczych, jeśli uzna funkcjonowanie Rady za potrzebne dla realizacji celów Fundacji,
- l) powołuje i odwołuje członków Rady Fundacji,
- m) decyduje o przekazaniu lub sprzedaży na rzecz podmiotów trzecich projektów należących do Fundacji,

§18. Oświadczenia woli w imieniu Fundacji składać może Prezes Fundacji.

§19.1. Decyzje w kwestiach opisanych w paragrafie 17 niniejszego Statutu w punktach a), b), c), j), m) zapadają jednogłośnie, przy czym do ważności uchwał wymagana jest obecność wszystkich członków Zarządu.

§19.2. Pozostałe uchwały Zarząd podejmuje zwykłą większością głosów, przy czym do ważności uchwał wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Zarządu, w tym Prezesa i Wiceprezesa.

§19.3. W przypadku braku obecności na trzech zebraniach Zarządu z kolei, które organizowane są w odstępie co najmniej 3 tygodni, Zarząd ma prawo podejmować decyzje na trzecim zebraniu z pominięciem osoby, która po raz trzeci nie stawiła się na zebraniu. W sytuacji kiedy członek Zarządu był nieobecny na trzech kolejnych posiedzeniach Zarządu, niezależnie od tego czy nieobecność ta jest usprawiedliwiona lub nieusprawiedliwiona, a przerwy między tymi posiedzeniami nie były krótsze niż trzy tygodnie, nieobecność członka Zarządu na czwartym kolejnym posiedzeniu, odbytym nie wcześniej niż trzy tygodnie liczone od daty poprzedniego trzeciego posiedzenia, ma ten skutek, iż jeżeli niniejszy statut przewiduje, iż do podjęcia uchwały niezbędna jest obecność tego członka Zarządu, czy to ze względu na zapis przewidujący podjęcie uchwały wyłącznie w jego obecności ze względu na zajmowaną przez niego funkcję w Zarządzie, czy to ze względu na zapis dopuszczający podjęcie uchwały w danym przedmiocie wyłącznie przy obecności wszystkich członków Zarządu na posiedzeniu, czy to zapis przewidujący dopuszczalność podjęcia uchwały w danym przedmiocie przy obecności określonej liczby członków Zarządu na posiedzeniu, podjęcie uchwały w danym przedmiocie jest dopuszczalne, nawet jeżeli zapisy statutu przewidują niezbędną obecność takiego członka Zarządu. Postanowienie wskazane w zdaniu poprzednim ma zastosowanie wyłącznie do uchwał, których podjęcie było objęte porządkiem obrad na wszystkich czterech posiedzeniach Zarządu, a nieobecny członek Zarządu był powiadomiony o miejscu i czasie posiedzenia oraz zaplanowanym porządku obrad.

§20. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż co 6 miesięcy.

§21. Członkowie Zarządu mogą pozostawać z Fundacją w stosunku pracy.

§22. Dla osiągnięcia celów statutowych Zarząd może powołać Biuro Fundacji. Warunki pracy i płacy pracowników biura Fundacji określa Zarząd.

#### IV. ZMIANY STATUTU.

§23. Zmiana statutu nie może dotyczyć zmiany celu Fundacji.

§24. Decyzje w kwestii zmiany statutu podejmuje Zarząd w drodze uchwały zapadającej jednogłośnie, z tym że dla prawomocności tej uchwały wymagana jest obecność wszystkich członków Zarządu.

#### V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

§25. Dla efektywnego urzeczywistnienia swoich celów Fundacja może połączyć się z inną fundacją.

§26. Połączenie nie może nastąpić, jeśli w jego wyniku mogłyby się zmienić cele statutowe Fundacji.

§27. Decyzję o połączeniu podejmuje Zarząd w drodze uchwały zapadającej jednogłośnie, z tym że dla prawomocności tej uchwały wymagana jest obecność wszystkich członków Zarządu.

§28. Fundacja ulega likwidacji w razie osiągnięcia celów, dla których została powołana, lub wobec wyczerpania się jej środków finansowych i majątku.

§29. W przypadku podjęcia uchwały o likwidacji Fundacji, Zarząd w drodze podjętej jednogłośnie uchwały zdecyduje o przeznaczeniu majątku Fundacji i powoła Komisję Likwidacyjną, która przeprowadzi likwidację Fundacji.

§30. Fundacja składa właściwemu ministrowi corocznie do dnia 31 marca sprawozdanie ze swej działalności za rok ubiegły.

§31. Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania Fundacji przez Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia w Łodzi.